



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาม
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
โทร. ๐-๕๓๕๙-๘๓๗๔-๕ โทรสาร ๐-๕๓๕๙-๘๒๐๕
<http://www.nongnamlamphun.go.th>

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาม

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๑. ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๙ หมู่ที่ ๔ บ้านต้นปิ่น ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน อยู่ห่างจากอำเภอเมืองลำพูนประมาณ ๘ กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดลำพูนประมาณ ๑๔ กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลป่าสัก ตำบลเวียงยอง

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลเหมืองจี้

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลป่าสัก

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลบ้านแป้น

๒. เนื้อที่

พื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๖.๒๙ ตารางกิโลเมตร สามารถแยกเป็นรายหมู่บ้านได้ดังนี้

การบริหาร และการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม แบ่งการปกครองออกเป็น ๕ หมู่บ้าน โดยมีการปกครองในรูปแบบท้องที่ โดยกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน มีการปกครองในรูปแบบท้องถิ่นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
๓	บ้านกอลุง	นายดุสีย์ ชมภู
๔	บ้านต้นปิ่น	นายประสงค์ วงศ์อินทร์
๕	บ้านหนองเหียง	นายวิชิต จักขุเรือง
๖	บ้านกอก้อย	นายประทีน จักขุเรือง (กำนันตำบลหนองหนาม)
๗	บ้านหนองเรือ	นายบุญธรรม จิตอารี

สภาพทางสังคม

ประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม มีทั้งสิ้นจำนวน ๒,๔๑๓ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑,๑๕๘ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑,๒๕๕ คน

ตารางแสดงจำนวนประชากรและครัวเรือน

หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน
	ชาย	หญิง	รวม	
หมู่ที่ ๓ บ้านกอลุง	๙๙	๑๐๒	๒๐๑	๗๖
หมู่ที่ ๔ บ้านต้นปัน	๒๙๗	๓๕๔	๖๕๑	๒๖๓
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองเหียง	๒๖๒	๒๗๑	๕๓๓	๑๙๓
หมู่ที่ ๖ บ้านกอย้อย	๓๐๕	๓๒๓	๖๒๘	๒๗๐
หมู่ที่ ๗ บ้านหนองเรือ	๑๙๕	๒๐๕	๔๐๐	๑๓๙
รวมทั้งตำบล	๑,๑๕๘	๑,๒๕๕	๒,๔๑๓	๙๔๑

ด้านการศึกษา

๑.ด้านการจัดการศึกษา

ตำบลหนองหนาม มีการจัดระบบการศึกษาทั้งใน และนอกระบบโรงเรียน มีสถานศึกษาในระดับก่อน ประถมศึกษา และประถมศึกษา ซึ่งสามารถจำแนกได้ดังนี้

๑.๑. การศึกษาในระบบโรงเรียน

✧ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองหนาม มีเด็กนักเรียน จำนวน ๓๖ คน

✧ โรงเรียนประถมศึกษาในเขตความรับผิดชอบของ อบต.หนองหนาม มี ๑ โรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน	จำนวน ครู	ครู อัตราจ้าง	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนวัดหนองเหียง	๒๔	๒	๒	-	
รวม		๒๔	๒	๒	-	

๑.๒. การศึกษานอกระบบโรงเรียน

✧ ศูนย์การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต.หนองหนาม จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน (ประถมศึกษา)	จำนวนนักเรียน (มัธยมศึกษาตอนต้น)	จำนวนนักเรียน (มัธยมศึกษาตอนปลาย)	จำนวนครู
๑	กศน.ต.หนองหนาม	๙	๑๘	๔๔	๑
รวม		๙	๑๘	๔๔	๑

๑.๓ จำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุ

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า ๑ ปีเต็ม	-	๑	๑
๑ ปีเต็ม - ๒ปี	๑๑	๙	๒๐
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๑๙	๒๐	๓๙
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๔๑	๔๗	๘๘
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ปี	๑๗	๒๕	๔๒
๑๕ ปีเต็ม - ๑๗ปี	๒๐	๑๕	๓๕
๑๘ ปีเต็ม-๒๕ ปี	๘๔	๙๗	๑๘๑
๒๖ ปีเต็ม-๔๙ปีเต็ม	๓๖๒	๓๘๕	๗๔๗
๕๐ ปีเต็ม-๖๐ ปีเต็ม	๒๔๑	๒๖๒	๕๐๓
มากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป	๒๑๑	๑๙๘	๔๐๙
รวมทั้งหมด	๑,๐๐๖	๑,๐๕๙	๒,๐๖๕

๑.๔ จำนวนประชากรแยกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
ไม่เคยศึกษา	๑๗	๒๐	๓๗
อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก	๒๕	๒๗	๕๒
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑	๑	๒
จบชั้นประถมศึกษา	๕๐๘	๕๗๕	๑,๐๘๓
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๒๗	๑๐๒	๒๒๙
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔๓	๑๓๕	๒๗๘
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๙๘	๘๘	๑๘๖
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘๓	๑๐๘	๑๙๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๓	๗
รวม	๑,๐๐๖	๑,๐๕๙	๒,๐๖๕

๑.๕ จำนวนประชากรแยกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
เกษตรกรรม-ทำนา	๖๓	๔๑	๑๐๔
เกษตรกรรม-ทำไร่	-	-	-
เกษตรกรรม-ทำสวน	๘	๕	๑๓
เกษตรกรรม-ประมง	-	-	-
เกษตรกรรม-ปศุสัตว์	๑๒	๘	๒๐
รับราชการ/จนท.รัฐ	๑๘	๒๒	๔๐
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๔	๒	๖
พนักงานบริษัท	๑๑๓	๑๔๔	๒๕๗
รับจ้างทั่วไป	๔๗๐	๔๙๘	๙๖๘
ค้าขาย	๕๕	๕๒	๑๐๗
ธุรกิจส่วนตัว	๓๙	๒๗	๖๖
อาชีพอื่น	๔๗	๗๗	๑๒๔
กำลังศึกษา	๑๔๔	๑๕๗	๓๐๑
ไม่มีอาชีพ	๓๓	๒๖	๕๙
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๐๖	๑,๐๕๙	๒,๐๖๕

๑.๖ จำนวนประชากรแยกตามศาสนา

ศาสนา	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
พุทธ	๑,๐๐๒	๑,๐๕๘	๒,๐๖๐
คริสต์	๔	๑	๕
อิสลาม	-	-	-
ซิกข์	-	-	-
ฮินดู	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวมทั้งหมด	๑,๐๐๖	๑,๐๕๙	๒,๐๖๕

ตารางแสดงรายได้ รายรับ-รายจ่าย

ชื่อหมู่บ้าน	รายได้จากบัญชี ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)	รายจ่ายจากบัญชี ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้บุคคล เฉลี่ย (บาท/คน/ปี)
บ้านกอลุง	๑๗๔,๘๖๕	๘๙,๖๓๕	๕๖,๔๖๗
บ้านต้นปิ่น	๑๘๓,๖๖๓	๑๑๒,๘๖๓	๖๖,๖๗๕
บ้านหนองเหียง	๑๕๗,๐๗๗	๙๗,๕๕๐	๕๔,๒๒๕
บ้านกอข่อย	๑๘๕,๗๐๗	๑๑๘,๓๐๒	๗๐,๙๓๗
บ้านหนองเรือ	๒๖๔,๒๔๕	๒๐๔,๐๒๖	๘๐,๘๙๑

ด้านการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๑.ด้านการศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ของตำบลหนองหนาม นับถือศาสนาพุทธ มีวัดในเขตพื้นที่ทั้งหมด ๔ วัด ได้แก่

๑. วัดต้นปิ่น หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหนาม อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
๒. วัดหนองเหียง หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองหนาม อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
๓. วัดกอก้อย หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองหนาม อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
๔. วัดหนองเรือ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองหนาม อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
๕. สำนักปฏิบัติธรรมสาขาพระธาตุหริภุญชัย จังหวัดลำพูน

๒. ด้านการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม

ทุกหมู่บ้านมีการส่งเสริม และอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน เช่น การรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีแห่ไม้ค้ำโพธิ์ ประเพณีลอยกระทง เป็นต้น

ด้านการสาธารณสุข

ตำบลหนองหนาม มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลหนองหนาม จำนวน ๑ แห่ง

- ✦ มีอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) จำนวน ๔๖ คน
- ✦ อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐%
- ✦ มีน้ำสะอาดไว้อุปโภค - บริโภค ๑๐๐%

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ธุรกิจในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

- | | | | |
|-----|-----------------------|----------|------|
| ๑.๑ | ปั๊มก๊าซและปั๊มน้ำมัน | จำนวน ๔ | แห่ง |
| ๑.๒ | โรงงานอุตสาหกรรม | จำนวน ๑๔ | แห่ง |
| ๑.๓ | โรงสีข้าว | จำนวน ๒ | แห่ง |
| ๑.๔ | ร้านค้า | จำนวน ๒๙ | แห่ง |
| ๑.๕ | ปัศสัตว์/ฟาร์ม | จำนวน ๑๑ | แห่ง |
| ๑.๖ | อื่นๆ | จำนวน ๒๙ | แห่ง |

การบริการขั้นพื้นฐาน

๑. การคมนาคม ๑. มีทางถนนทางหลวงแผ่นดินสายเลี้ยวเมืองลำพูน - ป่าซาง ผ่านหมู่ที่ ๔,๕,๖

๒. ทางหลวงชนบทห้วยเปือยไฮเวย์-บ้านบุชา หมายเลข ๓๐๐๒

๓. ทางหลวงชนบทบ้านหนองเรือ-บ้านวังไฮ หมายเลข ลพ ๓๐๑๔

๒. การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ในครัวเรือนเป็นของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐

๓. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำเหมือง จำนวน ๖ สาย ได้แก่

๑. เหมืองดอยครั่ง

๕. เหมืองวังทอง

๒. เหมืองดอยแต

๖. เหมืองค่า

๓. เหมืองแม่เจ้าเฟื้อ

๔. เหมืองแป้น

๔. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

๑. ฝายน้ำ

จำนวน ๑๒ แห่ง

๒. บ่อน้ำตื้นสาธารณะ

จำนวน ๑๐ แห่ง

๓. บ่อน้ำตื้นเอกชน

จำนวน ๘๐ แห่ง

๔. บ่อน้ำบาดาลสาธารณะ

จำนวน ๓๑ แห่ง

๕. บ่อบาดาลเอกชน

จำนวน ๔๕ แห่ง

ข้อมูลอื่นๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่มีป่าไม้

๑) ทรัพยากรดิน

จากสภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำขึ้นพบว่า ในปัจจุบันพืชที่เกษตรกรปลูกตรงกับความเหมาะสมของดิน และคุณสมบัติของดิน โดยสามารถแยกลักษณะดินของตำบลหนองหนาม ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มดินในที่ลุ่ม และกลุ่มดินในที่ดอน ซึ่งดินส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นดินทราย ดินร่วนปนทราย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม ประกอบด้วย

๑.นายบุญเป็ง	ดวงดิ่ง	ประธานสภา อบต.หนองหนาม
๒.นายพินิจ	จุมอุทัย	รองประธานสภา อบต.หนองหนาม
๓. นายเฉลิมเกียรติ	ไชยประสพ	เลขานุการสภาอบต.หนองหนาม
๔.นายบุญส่ง	อินตาโสด	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๓
๕.นายประหยัด	วินันท์	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๓
๖.นายวิชัย	รุ่งแสง	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๔
๗.นายอินทร	คำภาศ	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๕
๘.นายขวัญชัย	ใจเที่ยง	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๕
๙.นายสุคนธ์	จายโจง	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๖
๑๐. นายเอกราช	โกศล	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๖
๑๑. นายเทววัลย์	ยะวิสัย	สมาชิกสภา อบต.หนองหนาม หมู่ที่ ๗

(๒) จำนวนบุคลากร

จำนวน ๒๙ คน

ตำแหน่งในสำนักปลัด

จำนวน ๑๔ คน

ตำแหน่งในกองคลัง

จำนวน ๖ คน

ตำแหน่งในกองช่าง

จำนวน ๕ คน

ตำแหน่งในกองการศึกษาฯ

จำนวน ๓ คน

(๓) ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษาตอนต้น

จำนวน - คน

มัธยมศึกษาตอนปลาย

จำนวน ๒ คน

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

จำนวน - คน

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

จำนวน ๓ คน

ปริญญาตรี

จำนวน ๑๘ คน

สูงกว่าปริญญาตรี

จำนวน ๗ คน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย

๒.๑.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั้งตำบลเป็นการกระจายการรับรู้ การต่อต้านการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ , กระทรวง , จังหวัด , เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพพอสมควร	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกกระต๊บสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

^๑ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๒ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๓นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ^๔

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

^๔<http://www.law.moi.go.th>

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เြงรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๕

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance&Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

^๕<https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในทศวรรษกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในทศวรรษกว่าทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีกรนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๖

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

^๖<http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนามเป็นหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพจนันท์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนามจึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส^๗ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนามเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตาม
วัตถุประสงค์ หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบรักษานियของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ของข้าราชการ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนามยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒. ประยุกต์ปลุกปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกัน

	การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต
๒.สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓.พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๔.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๔.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๔.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะ	-เชิงปริมาณ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะ	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม -เชิงคุณภาพ ผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการบริการ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม
๒.ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม	- เชิงปริมาณ ผู้บริหาร/ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -ผู้บริหาร/ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม ร้อยละ ๕๐ -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๒พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	/	/	-	/	-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม
๓.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-เชิงปริมาณ สมาชิกเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ -เชิงคุณภาพ สมาชิกให้ข้อมูลการทุจริตได้	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ หมู่บ้านทุกหมู่บ้านได้รับข้อมูลข่าวสาร -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	-เชิงปริมาณ ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ หมู่บ้านทุกหมู่บ้านได้รับข้อมูลข่าวสาร -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ให้ความร่วมมือ/สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในเรื่องการต่อต้านทุจริต	-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ลงประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายต่าง ๆ บนฐานธรรมาภิบาล ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคาม	-เชิงปริมาณ มีการลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายผู้บริหาร -เชิงคุณภาพ เป็นการเผยแพร่ให้ทราบ					-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคคลทั่วไป -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคาม
	๑.๒ พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคาม
	๑.๓พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดง	มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทุกช่องทาง	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	ความรับผิดชอบต่อสังคม		-เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้					-เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้	ตำบลหนองหนาม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ	จัดทำสรุปผลการการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม
๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและ	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถดำเนินการจริง	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	ประกาศนโยบายการลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม -เชิงคุณภาพ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม รับทราบถึงนโยบาย					-เชิงปริมาณ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม รับทราบร้อยละ ๕๐ -เชิงคุณภาพ ไม่มีการทุจริตในองค์กร	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/เวทีประชาคม	-เชิงปริมาณ หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหมู่บ้าน	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกัน การทุจริต		-เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี					-เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี	
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกัน การทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	-เชิงปริมาณ โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐาน ทุกโครงการ -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มี การคัดเลือกจาก ภาคประชาชน					-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๕๐ ของโครงการ -เชิงคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การ ตรวจสอบ	กองคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง หานาม
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานมาจากภาคประชาชน	-เชิงปริมาณ หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มี การคัดเลือกจาก ผู้แทนประชาคม ระดับตำบล		/		/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๒ คน -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทน ที่มีการ คัดเลือกจาก ผู้แทน ประชาคม ระดับตำบล	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง หานาม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนการตรวจสอบประจำปีในการกิจด้านการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ	-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	/	/	/		-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปสู่การแก้ไขได้	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหนาม
๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	โครงการจัดอบรมให้ความรู้ประชาชนเกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน (การป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน)	-เชิงปริมาณ หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน -เชิงคุณภาพ หมู่บ้านทุกหมู่บ้านร่วมอบรมได้		/	/	/	-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๕๐ ของตัวแทน -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปสู่การพัฒนาได้	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงหรือผ่านระบบโซเชียลเน็ตเวิร์ค (Facebook , เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล)	-เชิงปริมาณ ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ การร้องเรียนทุกช่องทางมีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหา	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาม
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	มีแผนผังการทำระยะดำเนินการในเรื่องร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน	-เชิงปริมาณ มีแผนผังกระบวนการเพียง ๑ กระบวนการ -เชิงคุณภาพ มีความชัดเจนเรื่องระยะเวลาดำเนินการ	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ๑ กระบวนการ -เชิงคุณภาพ สามารถทราบถึงระยะเวลาดำเนินการในเรื่องที่ร้องเรียนได้	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาม

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๑. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินตามกิจกรรมอยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี